



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg.delib.n. **965**

Prot. n. SG

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

O G G E T T O:

Approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione relativamente alla validazione della valutazione della prestazione anno 2015 dei dirigenti generali relativamente al raggiungimento degli obiettivi agli stessi assegnati e autorizzazione all'erogazione della quota obiettivi generali del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G) del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale- per l'anno 2015.

Il giorno **13 Giugno 2016** ad ore **09:15** nella sala delle Sedute
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE

UGO ROSSI

Presenti:

VICE PRESIDENTE
ASSESSORI

ALESSANDRO OLIVI
CARLO DALDOSS
MICHELE DALLAPICCOLA
SARA FERRARI
MAURO GILMOZZI
TIZIANO MELLARINI
LUCA ZENI

Assiste:

LA DIRIGENTE

PATRIZIA GENTILE

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

L'articolo 19 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge sul personale della Provincia) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni e agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo).

Stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'articolo 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione, con riferimento ai risultati raggiunti.

Ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 19, con deliberazioni della Giunta provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012, n. 693 di data 19 aprile 2013 e n. 97 di data 5 febbraio 2016, è stata approvata e successivamente modificata ed integrata la metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, nonché definiti i criteri e la disciplina di valutazione

La formalizzazione della valutazione prevede che, ogni anno, il Nucleo validi le valutazioni delle prestazioni rese dai dirigenti generali, dai dirigenti e dai direttori e le trasmetta alla struttura competente in materia di personale che le presenta alla Giunta per l'approvazione.

Il Nucleo di valutazione, con riferimento alla valutazione dei Dirigenti generali preposti a Dipartimento e all'Avvocatura della Provincia ha assolto i propri compiti, come riportato nel verbale della seduta di data 30 maggio 2016 validando le schede di valutazione degli stessi nella parte relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2015.

Si propone, pertanto, di procedere all'approvazione dell'operato del Nucleo riguardo al processo di valutazione dei Dirigenti generali preposti ai Dipartimenti e all'Avvocatura della provincia, relativamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno 2015

La definizione del processo di valutazione dei dirigenti in oggetto, nella parte relativa al raggiungimento degli obiettivi è presupposto per la liquidazione alla generalità del personale del comparto autonomie locali della quota obiettivi generali del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale.

In data 15 giugno 2015, con l'adozione della deliberazione n. 982, avente ad oggetto "Quantificazione per l'anno 2015 del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G) del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - di cui all'Accordo di data 25 gennaio 2012, così come confermato e modificato dall'Accordo Fo.r.e.g. per il triennio 2013-2015 di data 3 ottobre 2013 e individuazione degli obiettivi strategici della Provincia autonoma di Trento per

l'anno 2015” sono state assunte determinazioni in ordine alle modalità di rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi generali.

Nel punto 4) del dispositivo dell'atto appena menzionato si è dato atto che “per le motivazione espresse nelle premesse, la rendicontazione dei risultati raggiunti, presupposto per la liquidazione delle risorse di cui ai precedenti punto 1) è desunta dalla relazione ex articolo 18 della l.p. 7/1997 dei responsabili delle strutture di primo livello, per quanto attiene al raggiungimento degli obiettivi generali, e dalle relazioni di questi ultimi e da quelle dei dirigenti di struttura di II livello per quanto attiene, invece, il livello di raggiungimento degli obiettivi programmati da ciascuna struttura o ad essa assegnati (gli obiettivi derivanti dal programma di gestione, dal piano di miglioramento e altri obiettivi assegnati anche relativi all'attività ordinaria) e le attività richieste alle strutture a seguito degli interventi del riassetto organizzativo dell'amministrazione provinciale, tutti rientranti nella così detta “quota obiettivi specifici”. Tale rendicontazione è da considerarsi conclusa a seguito della validazione delle schede di valutazione del personale dirigente a cura del Nucleo di valutazione”.

La rendicontazione dei risultati raggiunti, desunta dalla relazione ex articolo 18 della l.p. 7/1997 dei responsabili delle strutture di primo livello nonché la parte delle schede di valutazione che si riferiscono agli obiettivi stessi, validate dal Nucleo di valutazione della dirigenza, sono quindi prese a riferimento per la verifica del raggiungimento degli obiettivi generali dell'Ente e della conseguente erogazione della quota obiettivi generali del FO.R.E.G.

Verificato l'elevato livello di raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti generali, come desumibile dalle schede di valutazione, si dà atto che è possibile procedere alla liquidazione delle somme FO.R.E.G., relativamente alla “quota obiettivi generali “ dell'anno 2015, nella misura prevista dalle disposizioni contrattuali.

Si rinviando, invece, ad atto successivo, che sarà adottato a conclusione del processo di valutazione del personale con qualifica di dirigente (ivi compresi i dirigenti con incarico di dirigente generale, per la parte di grado di copertura del ruolo) e di direttore, le determinazioni finalizzate all'attribuzione della retribuzione di risultato al personale con incarico di dirigente generale oggetto di questo atto.

Ciò premesso

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udito il Relatore;

- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;

- vista la metodologia di valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore;

- visto l'Accordo concernente le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale " per il personale del comparto autonomie locali-area non dirigenziale, sottoscritto il 25 gennaio 2012;

- visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 3 ottobre 2013;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 982 del 15 giugno 2015 avente ad oggetto: "Quantificazione per l'anno 2015 del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G) del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - di cui all'Accordo di data 25 gennaio 2012, così come confermato e modificato dall'Accordo Fo.r.e.g. per il triennio 2013-2015 di data 3 ottobre 2013 e individuazione degli obiettivi strategici della Provincia autonoma di Trento per l'anno 2015";

- a voti unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

1. di approvare l'operato del Nucleo di valutazione per il processo di valutazione riferito al grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2015 per il personale dirigenziale preposto ai Dipartimenti e all'Avvocatura della Provincia sulla base delle decisioni di cui al verbale del Nucleo di valutazione stesso del 30 maggio 2016, citato in premessa;
2. di rinviare a successivo atto, che sarà adottato a conclusione del processo di valutazione del personale con qualifica di dirigente (ivi compresi i dirigenti con incarico di dirigente generale, per la parte di grado di copertura del ruolo) e di direttore, le determinazioni finalizzate all'attribuzione della retribuzione di risultato al personale con incarico di dirigente generale interessato da questo atto;
3. di dare infine atto che, per le motivazioni espresse nelle premesse, è possibile corrispondere alla generalità del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, la "quota obiettivi generali" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) del personale dell'area non dirigenziale riferito all'anno 2015, negli importi stabiliti dalle disposizioni contrattuali vigenti.

SG